

**BILANCIO**

**SOCIALE**

 **il ricino**  
una cooperativa sociale



**2021**

# 2021: IL TEMPO DELLE PICCOLE COSE



La sensazione di dover rincorrere il tempo perduto, la normalità che tarda ad arrivare, le fatiche che non sempre sentiamo essere state ripagate con i risultati ottenuti: queste sono le sensazioni più immediate e grossolane che lascia questo 2021.

Ma, ad uno sguardo più attento, non sfuggono i piccoli progetti avviati, la disponibilità a mettere in discussione vecchi modelli, a sperimentarsi in percorsi complessi e faticosi.

La determinazione è salda e la strada è tracciata: a piccoli passi, ma sempre guardando avanti.

federica castellarò



## LA NOSTRA STORIA

La cooperativa di tipo A nasce nel 1990 dalla volontà di un gruppo di giovani radicati nel territorio di Moncalieri che individuano, come ambito d'intervento per il loro impegno nel sociale, l'accoglienza alle donne sole con figli. Il gruppo di giovani fruisce dell'appoggio dei padri Maristi, sia nella condivisione ideale del progetto della cooperativa, che nel sostegno concreto, attraverso la locazione di una struttura di loro proprietà, che diviene la sede del primo servizio.

Successivamente alla comunità si sviluppano altri servizi legati alla tematica della genitorialità: le autonomie guidate, gli IEPD (interventi educativi professionali domiciliari). La cooperativa sociale conta attualmente di 12 socie, 2 soci e 1 dipendente. Le piccole dimensioni dell'impresa sono state da sempre una scelta orientata all'attenzione e alla cura dell'esistente e alla scelta di puntare su uno sviluppo graduale

## IL NOSTRO NOME

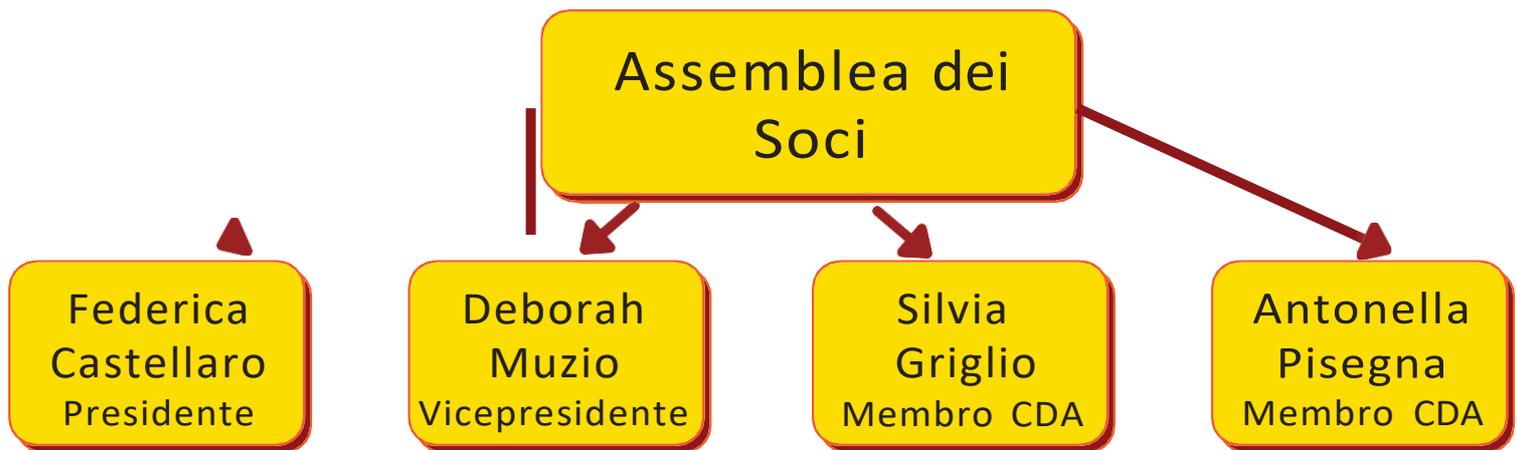
Il nome della Cooperativa trae origine dalla parabola di Giona: egli si stava recando a Ninive per svolgere la sua missione di profeta, ma prima doveva affrontare l'attraversamento di un grosso deserto, cosicché decise di riposarsi un po' prima della partenza. Dio allora, per rendere ancora più ristoratore il suo riposo, fece crescere accanto a lui un albero di ricino, ampio e rigoglioso. Sotto questa piacevole ombra, Giona ebbe modo di trovare fresco e di riposarsi dalle sue fatiche.

Ma quell'ombra era davvero piacevole e quella città molto lontana, per cui Giona faceva fatica a lasciare questo luogo così accogliente. Dio si accorse che Giona aveva delle resistenze a ripartire e aveva bisogno che Giona continuasse la sua opera di profeta, per cui decise di far seccare la pianta di ricino, così a Giona non rimase che rimettersi in cammino e seguire ciò che era stato chiamato a compiere.

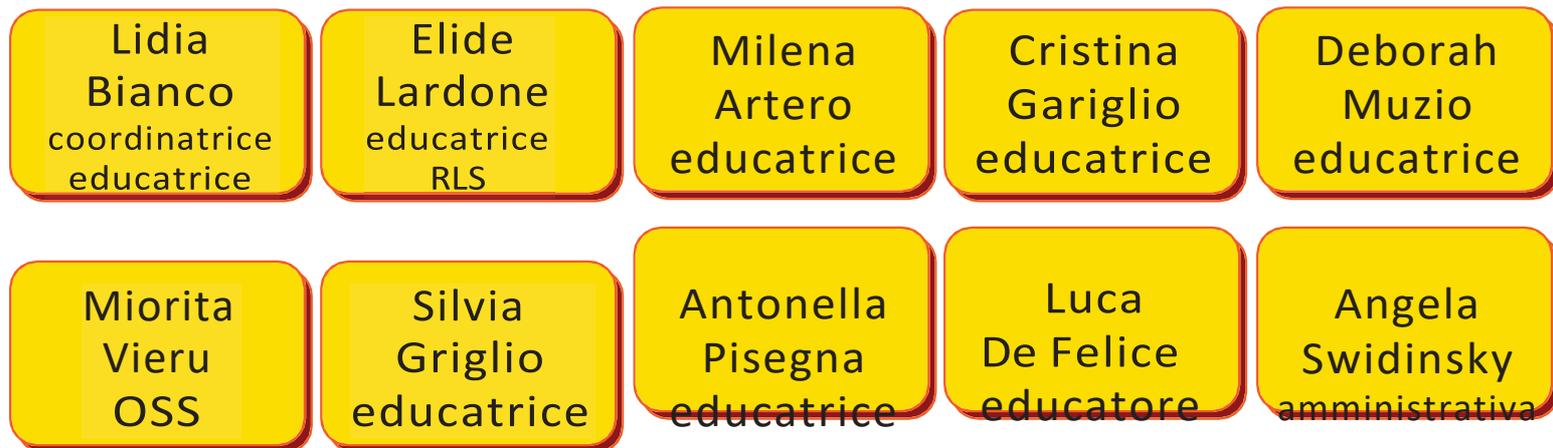
La cooperativa, attraverso i suoi servizi, vuole essere questo per le famiglie accolte: un posto dove trovare riparo, dove riposarsi dalle fatiche della vita, dove fermarsi e nutrirsi per un periodo. Ma ad un certo punto il ricino deve "seccare" per lasciare andare le persone, per permettere loro di vivere la propria vita in autonomia.

Questo nome lo portiamo con orgoglio, certe di riuscire a trasmettere questo significato alle persone che accogliamo.

# ORGANIGRAMMA



## L'ÉQUIPE DELLA COMUNITÀ



## L'ÉQUIPE TERRITORIALE



# NOI



# I NOSTRI SERVIZI

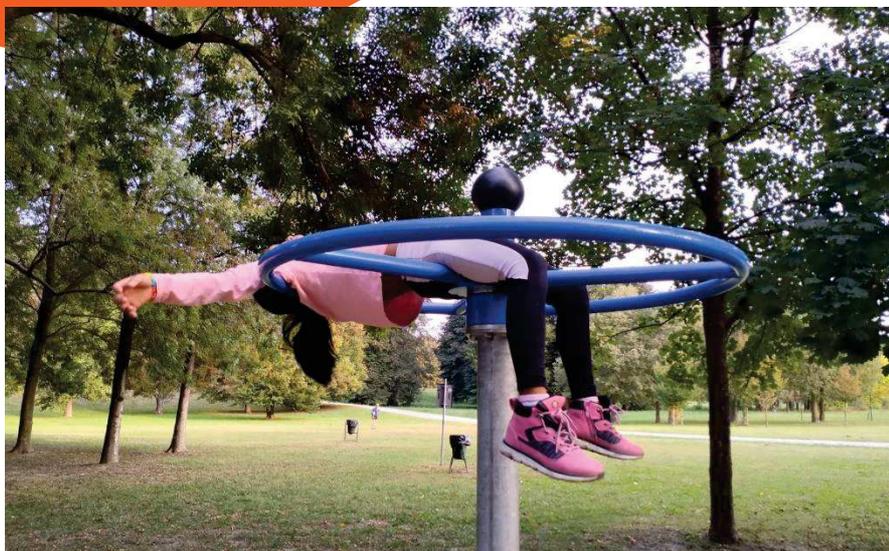
Nel 1991 la cooperativa IL RICINO apre la comunità per madri con bambini, servizio che rappresenta ancora oggi l'attività principale dell'impresa.

La comunità può ospitare 6 nuclei fino ad un massimo di 14 persone. Nel corso degli anni sono stati accolti 216 minori insieme alle loro mamme. All'interno della comunità prestano il proprio servizio 6 educatrici, 1 operatrice socio-sanitaria e una coordinatrice.



Nel 2002 viene attivato il progetto delle autonomie guidate, che ad oggi conta 5 appartamenti destinati ad altrettanti nuclei familiari. Il progetto nasce dall'esigenza di un intervento "ponte" tra l'inserimento in struttura e la totale autonomia dei nuclei. L'obiettivo finale è il raggiungimento di una autonomia sociale e personale attraverso l'acquisizione di capacità e competenze che consentano una progressiva indipendenza dal circuito assistenziale

Tra il 2016 e il 2020 la cooperativa ottiene l'accreditamento con il Comune di Torino per gestire i PPM, i cosiddetti progetti preventivi all'inserimento in comunità dei minori, i post-dimissioni e l'educativa territoriale per il Distretto Sud-Ovest. Questi progetti si rivolgono ai minori inseriti in contesti familiari fragili e l'intervento si svolge presso il domicilio della famiglia o sul territorio di appartenenza. La Cooperativa dal 2019 dispone anche di un proprio spazio dove poter svolgere attività educative con i nuclei seguiti, denominati Spazio Tea - tessere, educare, agire.



# IL LAVORO CON I PAPA': NUOVI ORIZZONTI DI INTERVENTO

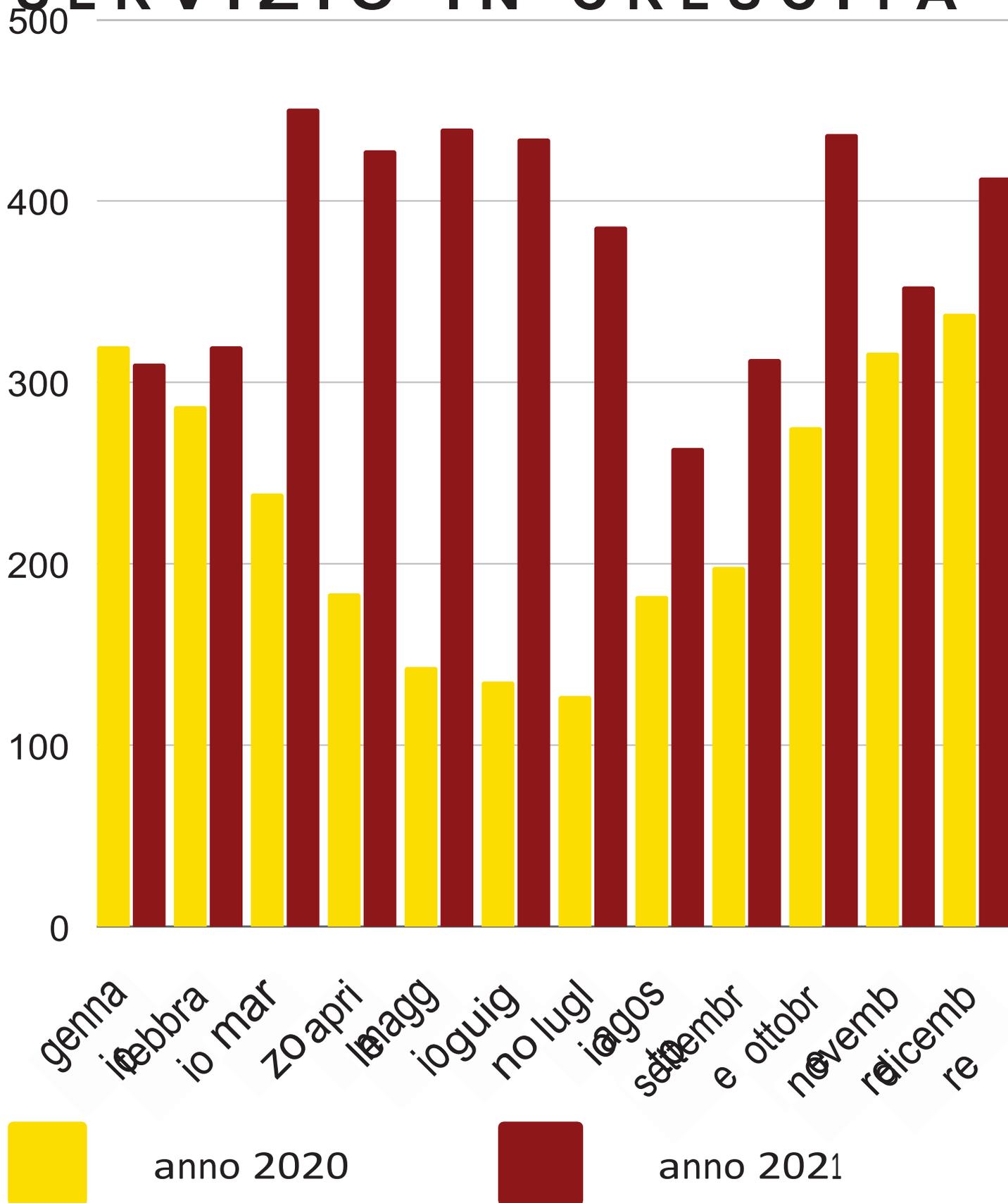


Il 2021 ha visto il consolidamento, da parte della cooperativa, dell'intervento educativo nei confronti dei padri, un tempo molto meno consistente, in linea anche con i cambiamenti sociali in cui i papà rivendicano, giustamente e per fortuna, un ruolo sempre più importante nella crescita e nell'educazione dei figli.

Gli interventi educativi che hanno come destinatari i padri possono essere ascrivibili ai progetti con le coppie genitoriali in separazioni conflittuali, oppure rientrano nei diritti di visita dei minori rispetto al genitore non convivente (solitamente il padre), o ancora possono essere interventi di sostegno alla genitorialità, sia con nuclei ove siano presenti padre e madre, sia in famiglie monogenitoriali composte dal solo papà insieme ai figli.



# L'EDUCATIVA TERRITORIALE: UN SERVIZIO IN CRESCITA



# IL BILANCIO: STATO PATRIMONIALE

STATO PATRIMONIALE					
ATTIVITA'			PASSIVITA'		
Conto	Descrizione	Importo	Conto	Descrizione	Importo
01001	CASSA CONTANTI	955,27	102139	CARTASI-CARTA CREDITO	562
01011	CASSA 2	262,57	1.02	BANCHE	562
01037	CASSA AMMINISTRAZIONE	69,53	501001	FORNITORI NAZIONALI	9.554
<b>1.01</b>	<b>CASSA</b>	<b>1.287,37</b>	<b>5.01</b>	<b>FORNITORI</b>	<b>9.554</b>
02006	BANCA SELLA	36.128,63	505000	RETRIBUZIONI/DIPENDENTI	23.537
02203	INTESA SANPAOLO S.P.A.	29.338,30	<b>5.05</b>	<b>PERSONALE</b>	<b>23.537</b>
<b>1.02</b>	<b>BANCHE</b>	<b>65.466,93</b>	506001	INPS	16.542
03004	ALTRI TITOLI A BREVE TERMINE	25.363,80	<b>5.06</b>	<b>ENTI PREVIDENZIALI</b>	<b>16.542</b>
03005	QUOTE FONDI D'INVESTIMENTO	202.089,60	507001	ERARIO C/RIT. FISCALI REDDITO LAVO	5.373
03012	POLIZZA	99.729,77	507002	ERARIO C/RIT. FISCALI REDDITO DI L	380
<b>2.03</b>	<b>ALTRI VALORI MOBILIARI A BREVE</b>	<b>327.183,17</b>	507032	IMPOSTA SOST.RIV. TFR 1713 E/A	903
04001	CREDITI V/CLIENTI NAZIONALI	108.771,65	<b>5.07</b>	<b>STATO ED ALTRI ENTI PUBBLICI</b>	<b>6.656</b>
<b>2.04</b>	<b>CREDITI V/CLIENTI</b>	<b>108.771,65</b>	511007	FATTURE DA RICEVERE	11.608
07001	CLIENTI C/FATTURE DA EMETTERE	66.394,89	511062	DEBITI V/CAUZIONI	800
<b>2.07</b>	<b>CLIENTI RICAVI DA FATTURARE</b>	<b>66.394,89</b>	<b>5.11</b>	<b>ALTRI DEBITI</b>	<b>12.408</b>
08001	FORNITORI C/ANTICIPI PER ACCONTI V	610,23	512001	RATEI PASSIVI	17.361
<b>2.08</b>	<b>FORNITORI CONTO DEBITORI</b>	<b>610,23</b>	<b>5.12</b>	<b>RATEI PASSIVI</b>	<b>17.361</b>
10004	SOCI C/SOTTOSCRIZIONI	25,00	605000	FONDO TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	191.634
<b>2.10</b>	<b>SOCI VERSAMENTI DOVUTI</b>	<b>25,00</b>	<b>6.05</b>	<b>FONDO TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO</b>	<b>191.634</b>
15024	I.R.A.P. ACC.VERSATI	573,80	607003	FONDO AMMORTAMENTO IMPIANTI TECNIC	5.805
<b>2.15</b>	<b>CREDITI V/LO STATO ED ALTRI ENTI P</b>	<b>573,80</b>	607009	F.A. MACCHINE D'UFFICIO ELETTRONIC	3.940
16003	ERARIO C/IVA	11.115,71	607010	F.A. MOBILI ED ARREDI	26.519
<b>2.16</b>	<b>ERARIO C/IVA</b>	<b>11.115,71</b>	607014	FONDO AMMORTAMENTO COSTI PLURIENNA	235.173
03001	RISCONTI ATTIVI	1.142,52	607020	F.DO AMMORT. AUTOVEETTURE MOTOVEICO	14.929
<b>3.23</b>	<b>RISCONTI ATTIVI</b>	<b>1.142,52</b>	607022	F.A. ATTR. VARIA E MINUTA	5.075
01003	IMPIANTI TECNICI SPECIFICI	6.736,00	607028	FONDO AMMORT. COSTRUZIONI LEGGERE	619
01009	MACCHINE D'UFFICIO ELETTRONICHE	4.250,22	607030	F.DO AMM. SP. COSTITUZIONE E IMPIA	3.994
01010	MOBILI ED ARREDI	29.909,85	607043	FONDO AMMORTAMENTO SOFTWARE	2.268
01015	COSTRUZIONI LEGGERE	619,75	<b>6.07</b>	<b>FONDI DI AMMORTAMENTO</b>	<b>298.326</b>
01024	AUTOVEETTURE E SIMILI	17.062,77	701004	CAPITALE SOCIALE	12.619
01025	ATTREZZATURA VARIA E MINUTA	6.886,24	<b>7.01</b>	<b>CAPITALE SOCIALE</b>	<b>12.619</b>
<b>4.01</b>	<b>IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI</b>	<b>65.464,83</b>	703001	RISERVA LEGALE	153.335
04001	SPESE DI COSTITUZIONE E IMPIANTO	3.994,21	703004	ALTRE RISERVE FACOLTATIVE	7.249
04012	SOFTWARE	2.268,54	703012	F.DO RISERVA STATUTARIA INDIV. ART	157.901
04013	COSTI PLURIENNALI DA AMMORTIZZARE	239.479,39	<b>7.03</b>	<b>RISERVE DI UTILI</b>	<b>318.486</b>
<b>4.04</b>	<b>IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI</b>	<b>245.742,14</b>			
06048	DEPOSITI CAUZ OLTRE ANNO	1.828,79			
<b>4.06</b>	<b>TITOLI DI PARTECIPAZIONE</b>	<b>1.828,79</b>			
	<b>Totale Attivita'</b>	<b>895.607,03</b>		<b>Totale Passivita'</b>	<b>907.690</b>
	<b>Perdita d'esercizio</b>	<b>12.083,36</b>		<b>Utile d'esercizio</b>	
	<b>Totale a Pareggio</b>	<b>907.690,39</b>		<b>Totale a Pareggio</b>	<b>907.690</b>

# IL BILANCIO: CONTO ECONOMICO

CONTO ECONOMICO					
COSTI			RICAVI		
Conto	Descrizione	Importo	Conto	Descrizione	Importo
1013	MATERIALE DIDATTICO	683,57	907028	ALTRI RICAVI E PROVENTI	419
1018	ACQUISTO MATERIALI DI CONSUMO	6.904,63	9.07	PROVENTI PATRIMONIALI DIVERSI	419
1020	ACQUISTO MATERIALE VARIO	1.366,44	909003	INTERESSI ATTIVI SU c/e BANCARI	2.089
1028	ACQUISTO MAT. CONSUMO ALIMENTARE	16.403,85	9.09	INTERESSI ATTIVI	2.089
1037	SPESE SOCIALITA'	4.336,70	911003	ARROTONDAMENTI ATTIVI	100
1040	MATERIALI DI CONSUMO PER PULIZIA	1.294,34	911025	SOPRAVVIVENENZE ATTIVE (AS)	7.910
1041	COSTI PER BENI E SERVIZI CORRELATI	1.628,68	911149	BONUS SANIFICAZIONE	1.110
1042	ACQUISTO MEDICINALI	4.623,27	9.11	PROVENTI DIVERSI D'ESERCIZIO	9.121
1066	CARBURANTI E LUBRIFICANTI	1.289,63	912002	CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO	9.600
1069	ACQ. BENI BONUS SANIFICAZIONE	2.733,60	9.12	PROVENTI STRAORDINARI	9.600
1070	QUOTE ALIMENTARI	6.750,00	917000	PRESTAZIONI E SERVIZI	555.994
1103	MATERIALE DI ARREDO	1.578,42	9.17	PRESTAZIONI E SERVIZI	555.994
<b>8.01</b>	<b>ACQUISTI</b>	<b>49.593,13</b>			
4013	STIP. E SALARI SOCI LAVORATORI	257.529,98			
4014	STIP. E SALARI DIPENDENTI	55.773,79			
<b>8.04</b>	<b>COSTO DEL PERSONALE</b>	<b>313.303,77</b>			
6004	CONTRIBUTI INAIL	3.555,36			
6013	INPS SOCI LAVORATORI	71.102,19			
6014	INPS DIPENDENTI	13.882,91			
6018	CONTRIBUTI INTEGRATIVI	660,00			
<b>8.06</b>	<b>CONTRIBUTI SOCIALI SU STIPENDI E S</b>	<b>89.200,46</b>			
7000	TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DIPEN	5.303,43			
7005	TRATTAMENTO FINE RAPPORTO SOCI	24.962,51			
<b>8.07</b>	<b>TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO</b>	<b>30.265,94</b>			
0000	UTENZE ENERGETICHE (ENEL, GAS, IRE	7.659,59			
0006	ACQUA	1.708,12			
0010	RISCALDAMENTO	826,19			
0011	SPESE CONDOMINIALI	2.520,40			
<b>8.10</b>	<b>UTENZE ENERGETICHE</b>	<b>12.714,30</b>			
1002	ALTRE MANUTENZIONI E RIPARAZIONI	394,51			
<b>8.11</b>	<b>MANUTENZIONI E RIPARAZIONI</b>	<b>394,51</b>			
2002	AFFITTI PASSIVI	29.735,17			
<b>8.12</b>	<b>LOCAZIONI</b>	<b>29.735,17</b>			
4001	TELEFONICHE	1.546,96			
4006	SPESE TELEFONO CELLULARE	2.334,07			
<b>8.14</b>	<b>ALTRE UTENZE</b>	<b>3.881,03</b>			
6006	PRESTAZIONI OCCASIONALI	325,00			
<b>8.16</b>	<b>COMP. PROFESSIONALI E DI LAV. AUTON</b>	<b>325,00</b>			
7012	RISTORANTI E ALBERGHI	376,97			
<b>8.17</b>	<b>VIAGGI E TRASFERTE</b>	<b>376,97</b>			
8000	ASSICURAZIONI	2.496,70			
<b>8.18</b>	<b>ASSICURAZIONI</b>	<b>2.496,70</b>			
9000	SERVIZI AMM.VI E CONTABILI	6.676,40			
9004	ELABORAZIONE DATI PAGHE	3.730,40			
<b>8.19</b>	<b>ELABORAZIONE DATI</b>	<b>10.406,80</b>			
1000	CANCELLERIA STAMPATI FOTOCOPIE	680,55			
1009	CONTRIBUTO DI REVISIONE BIENNALE	877,50			
1056	CONTRIBUTI ASSOCIATIVI	884,00			
1061	ABBONAMENTI, PERIODICI, LIBRI	59,90			
<b>8.21</b>	<b>SPESE GENERALI DI AMMINISTRAZIONE</b>	<b>2.501,95</b>			
2005	AMMORTAMENTO ORD. ATTREZZATURA	174,29			
2008	AMMORTAMENTO ORD. MACCHINE D'UFFIC	245,00			
2010	AMMORTAMENTO ORD. MOBILI ED ARREDI	1.870,45			

# IL BILANCIO: CONTO ECONOMICO

CONTO ECONOMICO					
COSTI			RICAVI		
Conto	Descrizione	Importo	Conto	Descrizione	Importo
2012	AMMORTAMENTO ORD. AUTOVETT. MOTOVE	4.265,69			
2024	AMMORTAMENTO ORD. IMPIANTI	245,60			
8.22	AMMORTAMENTI ORDINARI IMMOBILIZZAZ	6.801,03			
6007	AMMORTAMENTO ALTRI COSTI PLURIENNA	2.598,43			
8.26	AMM. IMMOBIL. IMMATER. ED ALTRI CO	2.598,43			
3004	INTERESSI PASSIVI DI c/c BANCARI	986,25			
3010	INTERESSI PASSIVI DIVERSI	6,33			
3020	SPESE BANCARIE	1.187,31			
8.33	ONERI FINANZIARI	2.179,89			
5010	SOPRAVVVENIENZE PASS. (B7)	2.519,68			
8.35	ONERI STRAORDINARI	2.519,68			
6004	ARROTONDAMENTI PASSIVI	113,35			
6006	AMMONDE E MULTE	540,91			
6009	COSTI INDEDEDUCIBILI	627,34			
6012	RIMBORSI SPESE	152,00			
8.36	PERDITE E COSTI VARI D'ESERCIZIO	1.433,60			
8000	TASSA CIRCOLAZIONE/PROPRIETA'	240,24			
8003	IMPOSTA DI REGISTRO	206,00			
8024	TASSA RACCOLTA RIFIUTI	3.180,13			
8042	DIRITTI ESASIONE ANNUALE C.C.I.A.A.	189,00			
8049	VALORI BOLLATI	32,60			
8.38	ONERI TRIBUTARI INDIRECTI D'ESERCI	3.847,97			
3000	PRESTAZIONI DI SERVIZI	2.488,17			
3002	NOLEGGIO	2.310,09			
3005	CONSULENZE	16.430,00			
3006	CORSI DI FORMAZIONE	2.014,00			
3020	CANONE PROGRAMMA CONTABILITA'	500,00			
3045	CANONE INTERNET	990,00			
8.43	PRESTAZIONE DI SERVIZI	24.732,26			
	<b>Totale Costi</b>	<b>589.308,59</b>		<b>Totale Ricavi</b>	<b>577.225</b>
	<b>Utile d'esercizio</b>			<b>Perdita d'esercizio</b>	<b>12.083</b>
	<b>Totale a Pareggio</b>	<b>589.308,59</b>		<b>Totale a Pareggio</b>	<b>589.308</b>

# IL VALORE DELLA PRODUZIONE



ricavi dalla vendita dei servizi

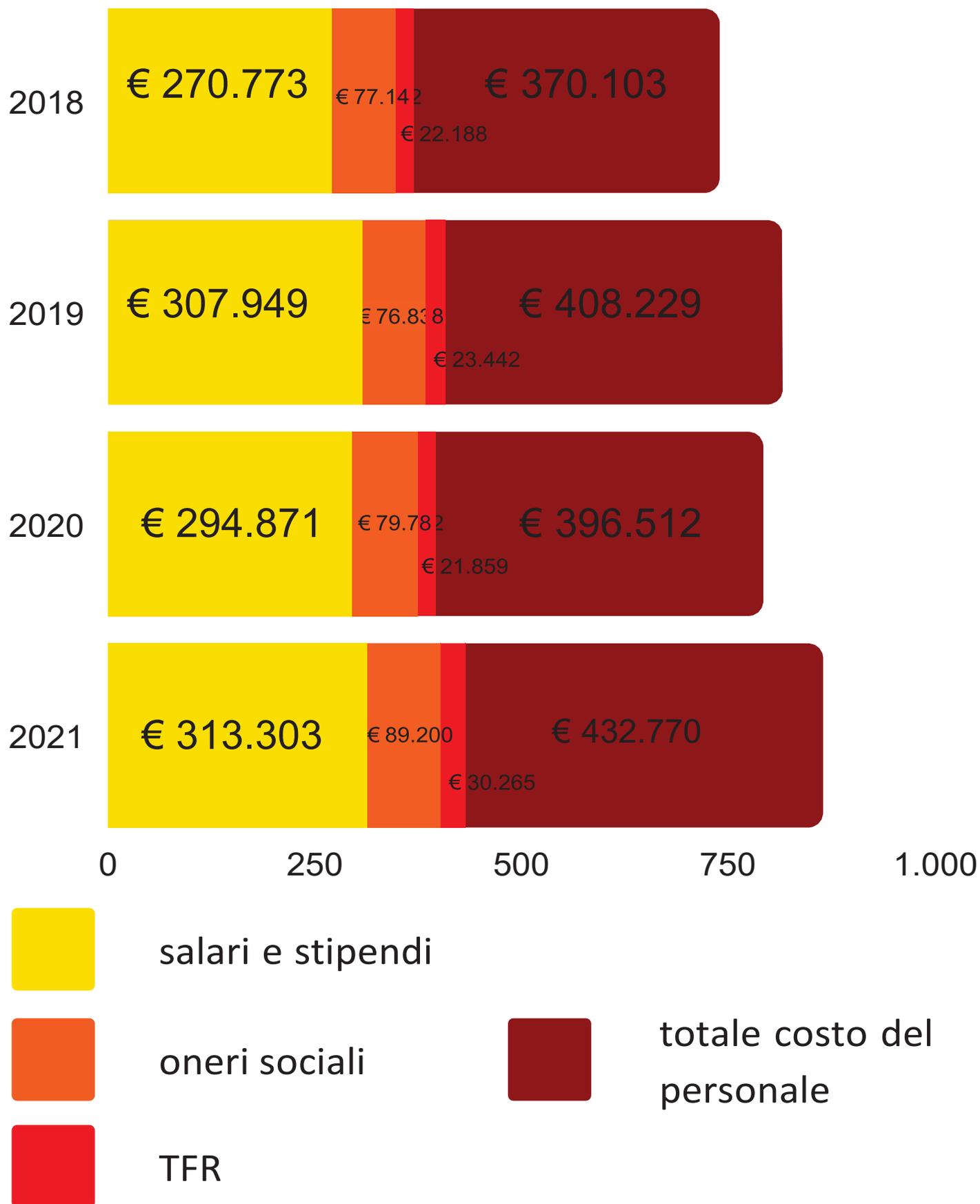


contributi in conto esercizio

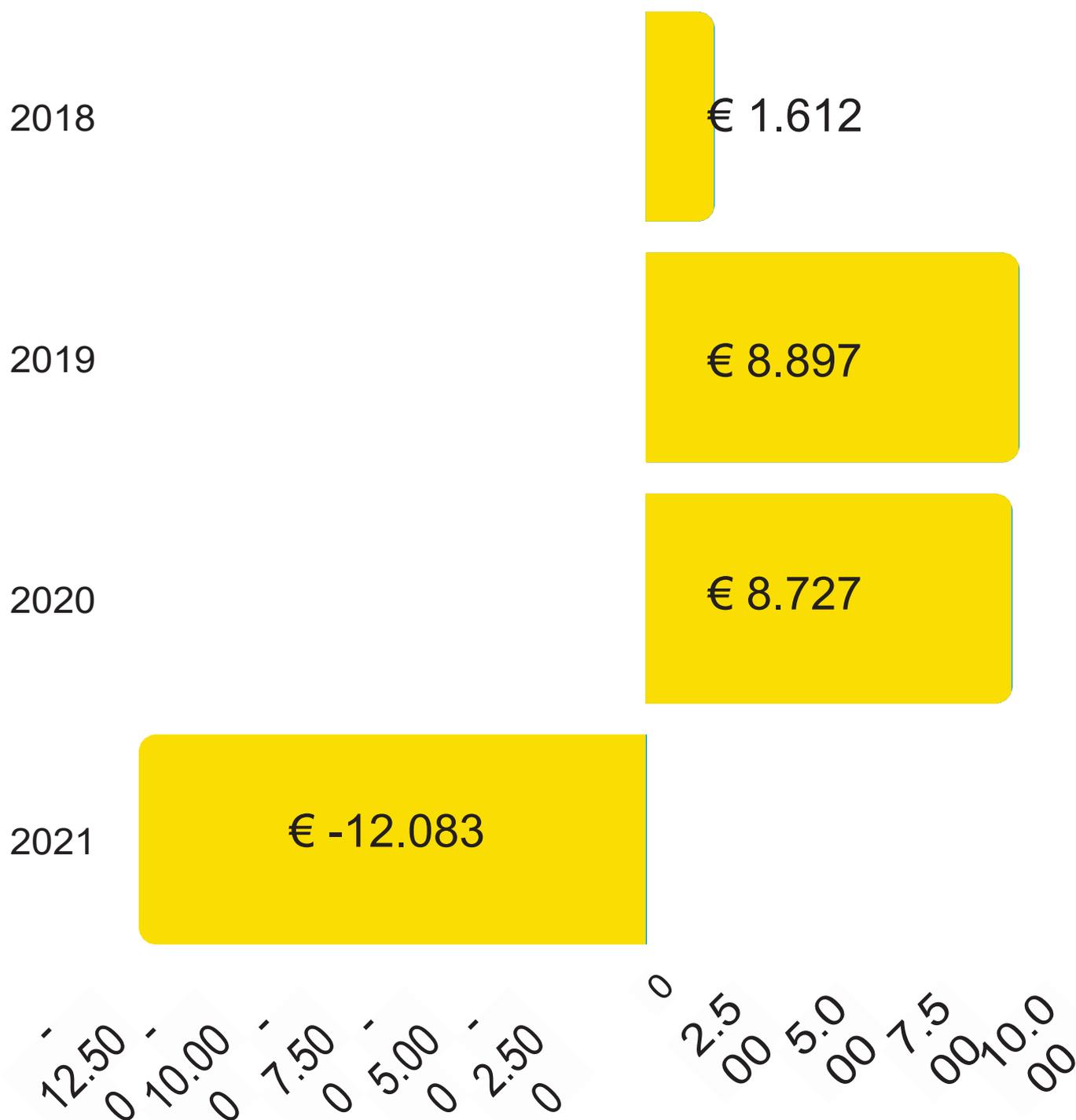


totale valore della produzione

# IL COSTO DEL PERSONALE



# I RISULTATI D'ESERCIZIO



# NOTE AL BILANCIO

Successivamente alla chiusura dell'esercizio 2021, è stata necessaria una riflessione più approfondita, in relazione al risultato passivo.

Le spese per il personale risultano essere aumentate significativamente a fronte di ricavi rimasti pressochè identici.

L'analisi eseguita fornisce una spiegazione sulle motivazioni sottostanti a questi dati.

## Progetti Domiciliari

Nel 2020 i progetti domiciliari gestiti per conto della Città di Torino sono aumentati e il CdA ha pensato, nel 2021, di aumentare il monte ore di alcune socie e dipendenti per poter far fronte alla crescita della domanda.

In effetti dalle 103 presenze del 2020, siamo passati alle 169 del 2021. Il fatto che ad un aumento dei casi non sia corrisposto un aumento del fatturato, è stato determinato dall'emergenza sanitaria legata alla pandemia e alla relativa normativa vigente.

Le frequenti quarantene dei nuclei seguiti, l'insorgere di sintomi possibilmente riconducibili a Covid-19, hanno determinato l'impossibilità di svolgere un considerevole numero di ore, al fine di garantire la sicurezza dei lavoratori, come previsto da normativa. Dagli accordi di accreditamento con il Comune di Torino non è prevista la fatturazione di ore non erogate, nemmeno per motivi indipendenti dalla volontà della Cooperativa.

Ciò ha determinato un significativo ridimensionamento del fatturato relativo a questo servizio, se raffrontato con l'investimento fatto rispetto all'aumento del personale e al maggior numero di casi accolti.

## Comunità

La comunità genitore-bambino ha visto per tutto il 2021 la riduzione del numero massimo di ospiti accolti (da 14 a 13) per via dei protocolli legati all'emergenza da Covid-19 e al contempo, alle dimissioni di un nucleo di 4 persone, la stanza liberata non è stata occupata per ben 2 mesi a causa della mancata segnalazione di nuclei da inserire da parte del Comune di Torino, committente principale.

Il personale educativo non si è invece ridimensionato, dovendo comunque garantire la copertura del Servizio sulle 24 ore.

Al contempo sono aumentate le ore in cui è stato necessario sostituire il personale assente per sintomi lievi, ma riconducibili a Covid-19, cosa che ha gravato ulteriormente sulle spese relative a personale.

## Ratei e TFR

Un altro elemento che grava sull'aumento dei costi del personale sono i Ratei e soprattutto il TFR che tutti i soci e dipendenti hanno deciso di lasciare in azienda. Nel 2021 la quota relativa al TFR ha cubato sul conto economico per una cifra pari a circa 30.000 euro.

In sintesi, dai dati emersi è evidente come i riflessi della pandemia abbiano inciso in maniera significativa sul risultato di esercizio. La scelta strategica di aumentare le ore del personale, sarebbe stata in linea con l'effettivo aumento del lavoro dell'équipe territoriale, se non ci fossero state queste continue sospensioni del lavoro legate alla normativa per la prevenzione del contagio da Covid-19.

Per il prossimo esercizio sarà valutato di proporre ai soci e dipendenti di spostare il TFR al di fuori dell'azienda.

# RELAZIONE ANNUALE

L'esercizio 2021 ha visto confermati i servizi della comunità genitore-bambino e delle autonomie guidate: questi due servizi sono rimasti invariati. Nell'ambito del lavoro educativo con le madri della comunità, si sono organizzate delle attività quali i "Gruppi Mamme" e il progetto "Mi Fido di Me". I gruppi mamme sono stati pensati dall'équipe educativa per poter offrire alle ospiti, uno spazio "altro" rispetto a quello comunitario, in cui potersi confrontare su argomenti che toccano, in modo differente, la sfera personale di ognuno.

Il laboratorio Mi fido di me ha avuto come obiettivo sostenere le partecipanti nella ricerca di una maggiore valorizzazione della propria persona e della propria storia, attraverso l'utilizzo delle arti marziali e della creatività.

La cooperativa ha rinnovato la domanda di accreditamento con il Comune di Torino per la gestione degli IEPD (interventi educativi professionali domiciliari), dichiarando la disponibilità per un numero maggiore di ore e ha proposto un progetto per l'accREDITamento alla nuova mission dell'educativa territoriale denominata Diritti di Visita. La cooperativa è stata accreditata per tutti i progetti proposti.

I servizi territoriali sono aumentati relativamente al numero di casi seguiti.

Spazio Tea, nonostante venga molto frequentato dall'équipe territoriale insieme alle famiglie seguite, non è ancora stato utilizzato per la realizzazione di attività rivolte ai privati, come da progetto inizialmente immaginato. Anche in questo caso la pandemia ha giocato un ruolo fondamentale, impedendo lavori in gruppo e assembramenti. Questo obiettivo rimane presente nel futuro prossimo della cooperativa.

La cooperativa ha partecipato ad un bando di Compagnia di San Paolo, Next Generation You, volto a rafforzare la struttura ed il modello organizzativo delle realtà del terzo settore. il bando è suddiviso in 2 fasi e la cooperativa ha superato la prima fase, ricevendo un finanziamento per il lavoro esplorativo svolto. Al momento si stanno attenendo gli esiti della seconda fase, che prevede un finanziamento per il sostegno concreto in direzione di una riorganizzazione più funzionale all'azienda. Questo progetto è stato realizzato in collaborazione con SEF Consulting.

La cooperativa ha avuto un finanziamento nell'ambito dell'Avviso 46 di Foncoop che è stato utilizzato per svolgere una formazione per i membri del Consiglio d'Amministrazione e per la responsabile amministrativa con Antonio Cajelli, consulente che si occupa di controllo di gestione e analisi del bilancio, oltre che di efficientamento aziendale.

L'attenzione della cooperativa rimane orientata sull'obiettivo di efficientare i servizi e di migliorarsi nell'ambito del controllo di gestione al fine di garantire continuità aziendale, una buona qualità dei servizi e condizioni di lavoro per soci e dipendenti maggiormente soddisfacenti.

Un altro obiettivo importante che ci si è dati a fine 2021 e che verrà perseguito per l'anno 2022 è destinare una sempre maggiore attenzione al benessere delle lavoratrici e dei lavoratori della cooperativa, soci e dipendenti, soprattutto, ma non solo, in virtù di questi ultimi 2 anni estremamente faticosi.

FIRMATO IN ORIGINALE DIGITALMENTE DA  
PRESIDENTE – CASTELLARO FEDERICA

TORINO, 26/04/2022