

Bilancio Sociale 2023



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	8
Contesto di riferimento	8
Storia dell'organizzazione	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
Tipologia organo di controllo.....	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	14
Composizione del personale.....	14
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	17
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	17
Natura delle attività svolte dai volontari	18
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	18
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	18
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	19
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	19
Output attività	21

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	21
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	22
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	22
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	22
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	22
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	23
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	23
Capacità di diversificare i committenti.....	24
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	25
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	25
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	26
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	27
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	27
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	27
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	27
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	27
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	27
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	27
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	27
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	28

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il 2023 ha portato un incremento del fatturato che consente di vedere gli impegni futuri, in primis l'assorbimento delle condizioni dettate dal nuovo CCNL, con meno preoccupazione. Ci si rivolge al 2024 con la necessaria attenzione ai bisogni delle famiglie e dei minori, andando alla ricerca di nuovi e specifici strumenti di lavoro come per esempio formazioni specifiche circa minori adolescenti e le nuove tematiche che li riguardano (adolescenti sofferenza psichica, dipendenze, ansia scolastica, disturbi alimentari, educazione sessuale, dispersione scolastica, autolesionismo e rischio suicidario). La chiusura del bilancio 2023 consente di essere progettuali rispetto agli investimenti: è pensiero della compagine sociale munirsi delle strutture in cui fare interventi di autonomia guidata uscendo dalla modalità di locare gli alloggi destinati agli utenti. Il risultato di bilancio ampiamente positivo, ha consentito il riconoscimento di quota di ritorno, elemento premiante per ciascun socio continuamente impegnato nel lavoro come mansione ma anche impegnato nel rendere ogni servizio della cooperativa innanzitutto umano ancor prima che produttivo.



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

- organo statutariamente competente dell'approvazione del BS: assemblea soci del 23/04/2024
- canali di comunicazione digitali propri o delle relative reti associative che verranno utilizzati per la pubblicazione e la diffusione del BS: sito della cooperativa www.ilricinocooperativa.it, la pagina Facebook della cooperativa, la news letter della cooperativa.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL RICINO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	05881800014
Partita IVA	05881800014
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	STRADA CUNIOLI ALTI 7 - 10024 - MONCALIERI (TO) - MONCALIERI (TO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A100535
Telefono	3284720736
Fax	0116610781
Sito Web	www.ilricinocooperativa.it
Email	amministrazione@ilricinocooperativa.it
Pec	ilricino@legalmail.it
Codici Ateco	88

Aree territoriali di operatività

Moncalieri
 Torino
 Città metropolitana di Torino
 Regione Piemonte
 Italia

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa si prefigge lo scopo di sostenere i minori e le loro famiglie attraverso i seguenti progetti:

- comunità genitore-bambino
- progetti di autonomia guidata
- progetti di prevenzione mirati
- interventi di educativa territoriale

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa si propone come oggetto lo svolgimento delle seguenti attività:

- assistenza sociale domiciliare a favore di minori, anziani, disabili psicofisici e soggetti svantaggiati in genere;
- gestione di comunità alloggio, assistenza ed ospitalità per ragazze madri, ragazze in difficoltà e donne vittime di violenza;
- gestione di centri diurni e residenziali, centri di accoglienza e comunità terapeutiche e/o educative;
- prestazione di servizi di assistenza e ludico-ricreativi in residenze sociali assistite ed in centri diurni per anziani, case di riposo o di cura;
- gestione di strutture di accoglienza per persone anziane autosufficienti e non, nonché servizi integrati per residenze protette;
- gestione di centri di formazione e preformazione professionale, di centri occupazionali e di socializzazione per soggetti portatori di handicap psicofisici, detenuti, ex detenuti, soggetti che hanno subito violenza di genere, soggetti svantaggiati o appartenenti a fasce deboli;
- attuazione di interventi di sostegno e reinserimento sociale, attività di animazione con finalità educative e di socializzazione;
- gestione di case-famiglia per minori e di mini appartamento e/o nuclei alloggio per portatori di handicap psicofisici,
- gestione di attività di prevenzione, di centri diurni, di comunità terapeutiche, di programmi di reinserimento socio-lavorativo per soggetti tossicodipendenti, ex detenuti e soggetti svantaggiati;-attuazione di servizi di riabilitazione ed accompagnamento disabili;
- trasporto e accompagnamento di minori;-realizzazione di interventi di sostegno scolastico a favore di minori e/o tossicodipendenti, progetto-giovani e gestione di centri per giovani, punti di ascolto, operatori di strada;
- animazione a favore di giovani e adolescenti, in comunità e non;-gestione e organizzazione a fini educativi di impianti sportivi, vacanze, soggiorni estivi, strutture ricreative e culturali ed ogni altra iniziativa inerenti al miglioramento sociale;
- gestione di asili-nido, micro nidi, spazio gioco, scuole di ogni ordine e grado, ludoteche, centri di lettura, biblioteche anche per conto di Pubbliche Amministrazioni ed aziende private;
- gestione di corsi di attività motoria e psicomotoria per minori, portatori di handicap e anziani;
- organizzazione e gestione di corsi di formazione e/o aggiornamento per operatori sociali;
- organizzazione, realizzazione e gestione di attività di sensibilizzazione e promozione dell'intercultura e della cultura multietnica;

La cooperativa al momento gestisce:

- comunità genitore-bambino
- progetti di autonomia guidata
- progetti di prevenzione mirati
- interventi di educativa territoriale
- diritto di visita
- sostegno alle famiglie affidatarie
- progetti con metodologia PIPPI

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La cooperativa dispone di uno spazio nel territorio della Città di Torino dove, oltre a ospitare attività rivolte agli utenti, si organizzano, saltuariamente, corsi e laboratori rivolti a tutta la cittadinanza.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2016

Contesto di riferimento

La cooperativa Il Ricino opera da oltre 30 anni nell'ambito del sostegno alle famiglie. Nel corso del tempo si è osservato è stato necessario specializzarsi per accogliere casi di maltrattamento intrafamiliare, violenza assistita dove i minori sono fragili testimoni o vittime. L'equipe di educatori si predispone continuamente ad un'attenta osservazione sociologica, questo fa sì che ci sia una costante attenzione alla nuove necessità minorili. A tal proposito l'equipe sta volgendo il proprio sguardo alle necessita adolescenziali che accusano forte crisi post pandemica.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa nasce nel 1990 dalla volontà di un gruppo di giovani radicati nel territorio di Moncalieri che individuano, come ambito d'intervento per il loro impegno nel sociale, l'accoglienza alle donne sole con figli a carico. Il gruppo di giovani fruisce dell'appoggio dei padri Maristi, attivi come congregazione da anni sul territorio di Moncalieri, sia nella condivisione ideale del progetto della cooperativa che nel sostegno concreto, attraverso la locazione di una struttura di loro proprietà, che diviene la sede del primo servizio.

La cooperativa ha sempre voluto impegnarsi in progetti dedicati ai minori, alle famiglie in condizioni di agio e di disagio, alla genitorialità e alle mamme in difficoltà, offrendo interventi di qualità.

Si tratta di una Cooperativa non numerosa, in cui è possibile quindi prestare attenzione alla persona e ai lavoratori, incarnando realmente le finalità di questo genere di organizzazioni lavorative.

I nostri soci lavoratori sono educatori professionali, laureati in Scienze dell'educazione e operatori socio sanitari che garantiscono così un intervento e un taglio professionale specifico nell'integrazione delle varie professionalità e dei vari sguardi.

La maggiore presenza di donne al nostro interno ci rende certamente sensibili alle tematiche familiari e alle difficoltà quotidiane legate all'essere donna e madre.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
13	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

nessuna

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GRIGLIO SILVIA	Sì	Femmina	47	16/05/2023	NO	1	NO	No	PRESIDENTE
MUZIO DEBORAH	No	Femmina	49	16/05/2023	NO	3	NO	No	VICEPRESIDENTE
GARIGLIO CRISITNA	No	Femmina	45	16/05/2023	NO	1	NO	No	CONSIGLIERE
SWIDIN SKY ANGELA	No	Femmina	55	16/05/2023	NO	1	NO	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
4	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Consiglio delibera del 16/05/2023
Durata carica anni 3

N. di CdA/anno + partecipazione media

nr. 11 adunanze anno 2023
Partecipazione 100%

Tipologia organo di controllo

Non esiste organo di controllo

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	soci	29/04/2022	approvazione bilancio contabile	100,00	0,00
2022	soci	01/06/2022	approvazione nuovo statuto e regolamento	100,00	0,00
2023	soci	16/05/2023	approvazione bilancio	100,00	0,00
2024	soci	23/04/2024	approvazione bilancio	85,71	14,29

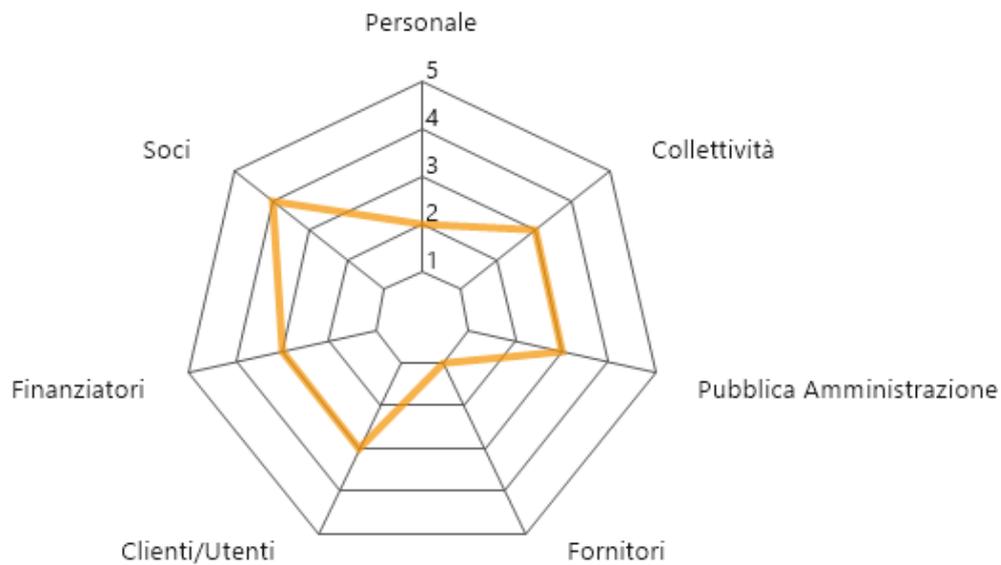
Oltre a quanto previsto dallo statuto, nel 2023 si redige a cadenza bi-mensile una news letter per rispondere alla richiesta dei soci di avere progressivamente e in modo continuativo aggiornamenti circa le attività seguite dalle differenti equipe (residenziale e territoriale). La NL viene redatta dal presidente come diario di bordo contenente informazioni relative alla cooperativa, alla committenza, eventuali opportunità di partecipazione a bandi, formazioni, ed ogni altra questione inerente la "salute" della cooperativa e dei suoi soci.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	riunioni di equipe	2 - Consultazione
Soci	assemblea soci, news letter	4 - Co-produzione
Finanziatori	fondazioni partecipazione a bandi	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	utenti dei servizi (PIPPI), PEI	3 - Co-progettazione
Fornitori	acquisto materie e servizi	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	vendita di servizi educativi	3 - Co-progettazione
Collettività	appartenenza a Confcooperative	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 100,00%

Livello di influenza e ordine di priorità**SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
16	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
14	di cui femmine
1	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	12	4
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	15	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	16	13
< 6 anni	5	2
6-10 anni	0	0
11-20 anni	6	7
> 20 anni	5	4

N. dipendenti	Profili
16	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
11	di cui educatori
2	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
12	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate**Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
22	supervisione EQUIPE TERRITORIALE	6	22,00	Si	1540,00
38	supervisione EQUIPE RESIDENZIALE	9	38,00	Si	2660,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**CCNL DELLE COOPERATIVE****Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
13	Totale dipendenti indeterminato	10	3
1	di cui maschi	1	0
12	di cui femmine	9	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti determinato	0	3
1	di cui maschi	0	1
2	di cui femmine	0	2

Natura delle attività svolte dai volontari

attività di confronto e apporto di competenze professionali e manuali

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

26947,00€/16478,00€

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NESSUNA MODALITA' REGOLAMENTAZIONE RIMBORSI**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

non presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

sostegno alle competenze genitoriali al fine di raggiungere un adeguato livello di autonomia

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

miglioramento del rapporto genitori-figli

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

i servizi sono offerti esclusivamente dall'Ente Pubblico

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

partecipazione a bandi di finanziamento per programmi di innovazione e digitalizzazione aziendale.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

conferiamo totalmente in discarica

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone che si sentono soddisfatte per la situazione ambientale):

di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

partecipazione a bandi di finanziamento per programmi di innovazione digitale.

Output attività

Redazione delle relazioni di aggiornamento per il Tribunale e i Servizi inianti, raccolta dati su minoiri inseriti per organo di vigilanza delle strutture residenziali,

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: COMUNITÀ

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: ospitalità, osservazione e sostegno delle competenze genitoriali

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
4	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
11	Minori

Nome Del Servizio: SERVIZI TERRITORIALI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: ospitati e/o osservazione e sostegno delle competenze genitoriali

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-etenzione
5	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
70	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non abbiamo altri beneficiari

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Miglioramento del rapporto genitore figlio ove possibile
Individuazione di contesti di maggior tutela per i bambini per i quali non è stato possibile salvaguardare il rapporto con i genitori

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il raggiungimento dei fini istituzionali potrebbe essere messo in discussione dal mancato invio di situazioni da parte degli enti committenti. L'azione posta in essere per prevenire consiste nell'assidua presenza dei coordinatori nel mantenere contatto con gli enti, e autopromozione con stakeholder individuati fuori dagli attuali circuiti

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	803.951,00 €	608.410,00 €	555.995,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	12.011,00 €	12.645,00 €	12.620,00 €
Totale riserve	448.685,00 €	306.404,00 €	318.487,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	80.326,00 €	-22.869,00 €	-12.083,00 €
Totale Patrimonio netto	376.505,00 €	296.178,00 €	319.023,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	80.326,00 €	-22.869,00 €	-12.083,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	80.000,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	92.144,00 €	-23.208,00 €	0,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori volontari	632,00 €	632,00 €	632,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	12.011,00 €	12.011,00 €	11.986,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	805.026,00 €	617.903,00 €	575.136,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	532.404,00 €	471.182,00 €	432.770,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	80.983,00 €	65.036,00 €
Peso su totale valore di produzione	66,00 %	0,00 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2023:**

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	803.951,00 €	0,00 €	803.951,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	803.951,00 €	100,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

e' previsto per il futuro esercizio la formazione di alcuni operatori interni per realizzare un'efficace campagna

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nessuna

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Si rileva negli ultimi anni una crescente difficoltà nel reclutare personale qualificato come educatore professionale. Figura questa richiesta dalla committenza non sostituibile da altre figure con formazione simile (es psicologo, assistente sociale, operatore socio sanitario). Le azioni messe in campo consistono in forti pressioni esercitate ai tavoli con la committenza per segnalare tale criticità, che ultimamente ha messo la cooperativa nella situazione di rifiutare casi di educativa territoriale proprio a causa di sotto organico. Attualmente si applica quanto previsto dalla noma in deroga, ovvero fino al 31/12/2026 possibilità di assunzioni di figure similari (v. Regione Piemonte 18/12/2023 seduta nr. 416).

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Raccolta beni in disuso: piccoli elettrodomestici, abiti, tessuti

Smaltimento rifiuti speciali: toner, pile

Attuiamo una politica del "ri-uso": mobili, accessori, abiti, giochi e giocattoli e molto altro di seconda mano.

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

E' previsto per il prossimo esercizio la formazione finalizzata raggiungimento della certificazione della parità di genere della cooperativa.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

DATA 31/12/2023

Firmato digitalmente in originale dal Rappresentante Legale

Griglio Silvia